

Согласовано
Председатель первичной
Профсоюзной организации
работников МБОУ СОШ №4


Н.Г.Новосельцева

Утверждено
Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы №4

И.В.Краснова



Положение об оказании материальной помощи работникам
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 4

Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 4 (далее- Положение) разработано в соответствии с коллективным договором.

1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 4.

1.3. Материальная помощь - денежная выплата, предоставляемая в соответствии с настоящим Положением работникам общеобразовательного учреждения, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях.

2. Финансирование расходов на оказание материальной помощи работникам школы. Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам МБОУСОШ №4 производится:

- за счет средств экономии фонда оплаты труда работников;
- за счёт средств от приносящей доход деятельности.

3. Порядок оказания материальной помощи работникам

3.1. Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем общеобразовательного учреждения на основании личного заявления работника по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МБОУСОШ №4 при наличии экономии фонда оплаты труда в учреждении.

Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной жизненной ситуации.

3.2. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, материальная помощь предоставляется :

в связи с тяжёлым материальным и финансовым положением семьи работника общеобразовательного учреждения-до 3МРОТ

на ритуальные услуги по случаю смерти работника, близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети) работников образовательного учреждения- до 3 МРОТ;

по состоянию здоровья работника общеобразовательного учреждения (при необходимости приобретения дорогостоящих лекарств или лечения: выполняемые медицинским работником по отношению к пациенту, затрагивающие физическое или психическое состояние человека и имеющие профилактическую, исследовательскую, диагностическую, лечебную, реабилитационную направленность виды медицинских

обследований и (или) медицинских манипуляций, а также искусственное прерывание беременности)-до 4МРОТ;

получения работником инвалидности при подтверждении факта несчастного случая на производстве-до 5МРОТ;

в случае гибели работника при выполнении должностных обязанностей на производстве-до 5МРОТ;

на санаторно-курортное лечение работника общеобразовательного учреждения- до 3МРОТ;

по случаю чрезвычайной ситуации (пожар, наводнение, ураган и др.) ;

Размеры материальной помощи установлены для всех работников общеобразовательного учреждения.

3.3. Конкретный размер предоставляемой работнику материальной помощи определяется руководителем общеобразовательного учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в зависимости от материального положения работника и сложившейся трудной жизненной ситуации.

4. Заключительные положения

4.1. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несёт дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

4.2. Работник МБОУСОШ №4 для получения материальной помощи по вышеперечисленным основаниям должен обратиться к директору с письменным заявлением.

Директор рассматривает заявление и, в случае принятия положительного решения при наличии фонда экономии фонда оплаты труда, оформляет приказ по общеобразовательному учреждению, что является основанием для выплаты материальной помощи.