

**ИЗМЕНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
МБОУ СОШ № 4 г. СВЕТЛОГРАДА  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ  
на 2023-2025 год.**

Управление труда и социальной защиты населения администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края Изменения (дополнения) к коллективному договору (соглашению)			
<i>Без замечаний</i>			
зарегистрирован в уведомительном порядке			
за №	<i>41</i>	<i>« 08 »</i>	<i>04</i> 20 <i>25</i> г.
Регистрацию произвел:			

*М. ступина Злобина Л.М. Зинь*

Стороны: Работодатель, в лице директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №4 Красновой Ирины Владимировны, и работники учреждения в лице исполняющего обязанности председателя первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №4 Портянко В.П., договорились внести изменения в коллективный договор МБОУ СОШ №4 г. Светлограда :

**1. в раздел V. « Рабочее время и время отдыха»**

пункт 5.3. изложить в новой редакции:

« Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена.

Привлечение работников учреждения в выходные и праздничные дни допускается только в случаях, предусмотренных ст. 113 ТК РФ, по письменному распоряжению работодателя с письменного согласия работника и с учётом мнения профсоюзного комитета.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, предусмотренном ст. 153 ТК РФ. По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, указанный в части четвертой ст. 153 ТК РФ, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. (часть пятая введена Федеральным законом от 30.09.2024 N 339-ФЗ)

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагающейся ему в соответствии с частями первой - третьей ст. 153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.»

**2. Приложение №1 « Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ СОШ №4 г.Светлограда Петровского городского округа Ставропольского края»**

пункт 44.6.3. изложить в новой редакции :

«Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере или по желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха (ст. 153ТК РФ). День отдыха, указанный в части четвертой ст. 153 ТК РФ, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий

праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. (часть пятая введена Федеральным законом от 30.09.2024 N 339-ФЗ)

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагающейся ему в соответствии с частями первой - третьей ст. 153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

Запрещается привлекать к работе в выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин (ст. 259 ТК РФ).»

### **3 . Приложение №8 «Положение по оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения средней общеобразовательной школы №4**

пункт 3.5.3. изложить в новой редакции:

«3.5.3. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

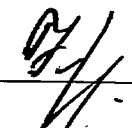
Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки; работникам, получающим должностной оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. День отдыха, указанный в части четвертой ст. 153 ТК РФ, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. (часть пятая введена Федеральным законом от 30.09.2024 N 339-ФЗ)

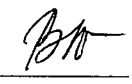
В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагающейся ему в соответствии с частями первой - третьей ст. 153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или

нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.»

Директор  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы  
№4

  
\_\_\_\_\_ Краснова И.В.  
« 07 » \_\_\_\_\_ 04 20 25 г.

Исполняющий обязанности  
председателя первичной  
профсоюзной организации  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы  
№4

  
\_\_\_\_\_ Порятнко В.П.  
« 07 » \_\_\_\_\_ 04 20 25 г.

