



УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ СОШ №4

И.В. Краснова

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №4

**План работы наставника с наставляемым
в образовательной организации**

Выполнила: Чернобай Татьяна Александровна

учитель начальных классов

Светлоград, 2024

Форма наставничества: «учитель – учитель».

Ролевая модель: «опытный учитель – молодой специалист».

Ф.И.О. и должность наставляемого сотрудника: Ворожцова Татьяна
Юрьевна, учитель начальных классов

Ф.И.О. и должность наставника: Чернобай Татьяна Александровна, учитель
начальных классов

Срок осуществления плана: с 02.09.2024 г. по 31.05.2025 г.

Форма наставничества: «учитель-учитель» предполагает взаимодействие педагогов МБОУ СОШ №4, при котором опытный педагог школы оказывает всестороннюю поддержку в профессиональном становлении молодого специалиста», помогает в максимально быстрые сроки молодому специалисту приобрести необходимые профессиональные навыки, закрепиться на месте работы.

Цель: обеспечение эффективного вхождения в должность молодого педагога и уменьшение количества возможных ошибок, связанных с включением в новую работу; формирование педагогически и методически грамотного учителя.

Задачи:

1. Формировать активную, целенаправленную, устойчивую и осознанную мотивацию быть учителем.
2. Организовать методическую работу с молодым учителем в условиях ОУ.
3. Ускорить процесс профессионального становления молодого учителя и развить способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности.
4. Создать комфортные условия и коммуникации в педагогическом сообществе.

Планируемые результаты становления молодого учителя:

- изменения, предполагающие динамику личностного развития,
- самостоятельность,
- ответственность,
- креативность,
- сформированность базовых компетенций,
- функциональная грамотность.

№ п/п	Мероприятия	Ответственный	Сроки
1.	Ознакомление со школой, правилами внутреннего трудового распорядка.	Зам.директора УВР Калашникова И.С., наставник Чернобай Т.А.	Сентябрь
2.	Изучение нормативно – правовой базы школы (должностная инструкция учителя, календарный учебный график, учебный план, план работы школы на 2024/2025 уч. год)	Зам.директора УВР Калашникова И.С., наставник Чернобай Т.А.	Сентябрь
3.	Консультация: «Ведение школьной документации: составление рабочих программ»	Наставник Чернобай Т.А.	Сентябрь
4.	Круглый стол «Основные проблемы молодого педагога»	Психолог Бурлуцкая Е.Н., наставник Чернобай Т.А.	Сентябрь
5.	Собеседование и анкетирование с целью определения приоритетных направлений профессионального развития наставляемого.	Привлечение психолога Бурлуцкая Е. Н., руководителя МО Милешина В.Н., наставник Чернобай Т.А.	Сентябрь
6.	Составление плана совместной работы и плана самостоятельной работы молодого специалиста по преодолению профессиональных трудностей.	Наставник Чернобай Т.А., наставляемый Ворожцова Т.Ю.	Сентябрь
7.	Консультация по оформлению личных дел учащихся.	Наставник Чернобай Т.А.	Сентябрь

	Консультация по ведению электронного журнала.	Мишура А.В.	
8.	Практикум по разработке тематических поурочных планов и плана воспитательной работы. Практическое занятие: «Цель урока и его конечный результат».	Наставник Чернобай Т.А.	Сентябрь
9.	Семинар-практикум: «Определение перечня УУД по предмету»	Конкретизировать знания молодого учителя о УУД по предмету Наставник Чернобай Т.А.	Октябрь
10.	Взаимопосещение уроков	Цели: оценка деятельности учителя на уроке; взаимное обучение; педагогическая рефлексия; обмен учительским опытом. Наставник Чернобай Т.А.	2 раза в месяц
11.	Консультация: «Ведение школьной документации: ведение тетрадей, критерии оценивания письменных работ»	Наставник Чернобай Т.А.	Октябрь
12.	Консультация: «Система оценивания на уроке: оценивание устных ответов»	Наставник Чернобай Т.А.	Октябрь
13.	Консультация: «Анализ выставления четвертных отметок с соблюдением требований объективности»	Наставник Чернобай Т.А.	Октябрь
14.	Практикум «Составление отчётности за четверть»	Наставник Чернобай Т.А.	Октябрь
15.	Самообразование «Психологические и возрастные	Наставник Чернобай Т.А.	Ноябрь

	особенности учащихся»		
16.	Консультация: «Преимущества групповой формы обучения»	Наставник Чернобай Т.А.	Ноябрь
17.	Посещение уроков наставником с целью выявления использования групповой работы на уроке. Анализ и самоанализ.	Наставник Чернобай Т.А.	Ноябрь
18.	Консультация: «Дозировка домашних заданий»	Наставник Чернобай Т.А.	Ноябрь
19.	Беседа: «Изучение требований к современному уроку. Типы уроков и их структура»	1.Собеседование с наставником 2. Посещение урока наставника 3. Подготовка и проведение урока Наставник Чернобай Т.А.	Ноябрь
20.	Практическое занятие: «Как работать с тетрадями учащихся. Выполнение единых требований к ведению тетрадей»	Изучить «Положение о ведении и проверке рабочих тетрадей обучающихся» Наставник Чернобай Т.А.	Декабрь
21.	Беседа: «Формы взаимодействия учителя и учеников на уроке»	Педагоги ОУ, наставник Чернобай Т.А.	Декабрь
22.	Беседа: «Содержание, формы и методы работы педагога с родителями»	Методика проведения родительских собраний, тематика родительских собраний. Наставник Чернобай Т.А.	Декабрь
23.	Беседа: «Подготовка и проведение родительских собраний»	Построение эффективного общения и взаимодействия с родителями. Наставник Чернобай Т.А.	Декабрь
24.	Консультация: «Развитие ИКТ-компетенции в педагогической деятельности»	Наставник Чернобай Т.А.	Декабрь

25.	Обмен мнениями: «Факторы, которые влияют на качество преподавания»	Зам. директора УВР ,педагоги ОУ, наставник	Январь
26.	Мастер-классы: “Использование современных образовательных технологий в учебном процессе”	Зам. директора УВР Калашникова И.С., педагоги ОУ, наставник Чернобай Т.А.	Февраль
27.	Семинар-практикум “Эффективность урока – результат организации активной деятельности учащихся”	Привлечение педагогов ОУ, зам. директора УВР Калашникова И.С., наставник Чернобай Т.А.	Февраль
28.	Консультация: «Организация проектной деятельности. Основные направления работы».	Участие в проектах ОУ наставник Чернобай Т.А.	Февраль
29.	Рабочая встреча :«Ошибки и неудачи, как с ними поступать, чем они могут быть полезны» («Что помогает одержать победу»)	Привлечение психолога Бурлуцкая Е.Н., наставник Чернобай Т.А.	Март
30.	Консультация: «Способы контроля учебных успехов учащихся (комплексные работы, портфолио).	Овладение методиками различных форм контроля знаний, наставник Чернобай Т.А.	Март
31.	Мастер – класс: «Анализ результатов своей профессиональной деятельности»	Наставник Чернобай Т.А., наставляемый Ворожцова Т.Ю.	Март
32.	Семинар-практикум: “Методика проведения внеклассных мероприятий ».	Зам. директора УВР, Калашникова И.С., .педагоги ОУ, наставник Чернобай Т.А	Апрель
33.	Круглый стол: «Усвоение содержания материала через самостоятельную работу учеников».	Зам. директора УВР, Калашникова И.С., .педагоги ОУ, наставник Чернобай Т.А	Апрель
34.	Участие в итоговом мероприятии ОУ	Методическая выставка достижений молодого	Апрель

		учителя наставляемый Ворожцова Т.Ю.	
35.	Анкетирование наставляемого и наставника: удовлетворенность, результативность процесса наставничества	Зам. директора УВР, Калашникова И.С., психолог Бурлуцкая Е.Н., наставник Чернобай Т.А., наставляемый Ворожцова Т.Ю.	Май